

# Notre programme pour les 6 ans à venir



## Avec **Christophe Couloumy**, une équipe renouvelée et engagée à vos côtés

Madame, Monsieur, Chers Servonnais,

**J**e suis né et j'ai grandi à Servon, où j'ai ensuite construit ma vie personnelle et familiale. Servon n'est donc pas seulement le lieu où je vis : c'est mon village, celui auquel je suis profondément attaché et dont je connais l'histoire, les atouts et les enjeux. Je m'y suis toujours engagé, notamment comme cofondateur d'une AMAP ou de l'association des Amis du Patrimoine de Servon. **Élu depuis 2014, j'ai exercé les fonctions de conseiller municipal puis de 1er maire-adjoint. Cet engagement, je souhaite aujourd'hui le prolonger avec vous, pour Servon.**

**Mais cette candidature n'est pas celle d'une personne seule : c'est avant tout celle d'une équipe soudée et complémentaire.** Nous sommes vos voisins, vos amis, vos collègues, les parents que vous croisez à la sortie de l'école ou lors des spectacles à la salle Roger Coudert. Nous sommes aussi des Servonnais engagés dans la vie associative, des clients des commerces du centre-village, des habitants qui se déplacent en bus, en voiture ou à pied avec leurs enfants.

**Nous formons une équipe profondément attachée à Servon, qui allie l'expérience d'élus sortants, connaissant les contraintes et les leviers de l'action municipale, et l'apport de nouveaux membres, porteurs de regards neufs, de compétences variées et d'une énergie renouvelée.** Cette alliance est une force : elle nous permet de proposer un projet ambitieux, réaliste et au service de l'intérêt général. Depuis plusieurs mois — et pour certains, tout au long du

mandat qui s'achève — nous avons multiplié les rencontres avec les Servonnais : réunions de quartiers, échanges au centre-village, devant l'école, avec les associations, ou encore lors de moments de dialogue chez des habitants qui nous ont ouvert leur porte. Ces échanges ont nourri notre réflexion. **Notre programme est le fruit de cette écoute et de notre expérience au service de la commune.**

Durant le mandat qui s'achève, l'équipe municipale a géré la commune avec rigueur et responsabilité : réduction de l'endettement (de 66,5 à 18 %, sans augmenter la part communale des impôts depuis 14 ans). **Cette gestion saine est notre force pour bâtir demain et porter des projets ambitieux, toujours financièrement maîtrisés.**

Les projets annoncés en 2020 ont été réalisés, et souvent, nous avons même été plus loin. **Les engagements que nous prenons aujourd'hui, nous les tiendrons demain.**

Si vous nous accordez votre confiance lors des élections municipales des 15 et 22 mars, **nous agissons pour préserver l'identité de Servon tout en lui donnant les perspectives de dynamisme indispensables à son avenir, dans le respect du cadre de vie, de la sécurité, de la solidarité et de la transparence.**

Vivons Servon Ensemble est plus qu'un slogan : c'est la ligne directrice qui guidera notre action pour les six années à venir.

**Christophe Couloumy**  
et l'équipe **Vivons Servon Ensemble**  
Une équipe renouvelée et engagée à vos côtés



# Préserver Servon,

# bâtir notre avenir ensemble

Notre village de 3 500 habitants est à la croisée des chemins. Pour préserver la qualité de notre cadre de vie tout en préparant l'avenir, nous nous engageons autour de trois piliers structurants.

## Un urbanisme maîtrisé pour préserver notre identité

Notre priorité est de conserver le caractère villageois de Servon en maîtrisant l'urbanisme, tout en répondant aux besoins réels des Servonnais, grâce à :

- **Des constructions envisagées au juste besoin**, en défendant les intérêts de la commune auprès de la Préfecture afin d'éviter toute urbanisation massive.
- **Un parcours de vie pour tous** en créant des petits logements pour l'installation de nos jeunes et des appartements de standing pour permettre à nos seniors de rester à Servon.
- **La valorisation du patrimoine et des espaces naturels** en aménageant les abords de l'église (esplanade, lavoir, espaces verts) et en développant des lieux de promenade et de détente.

## Un centre-village vivant et solidaire

Le cœur de Servon doit rester un lieu de proximité, de services et de convivialité, grâce à des actions dans les domaines suivants :

- **Santé et commerces.** Faire du maintien de la pharmacie au centre du village un enjeu prioritaire, lutter contre la désertification médicale en attirant de nouveaux praticiens et soutenir l'implantation de nouveaux commerces.

- **Services publics.** Obtenir de l'état l'implantation d'une Maison France Services pour simplifier les démarches et accompagner les plus fragiles.

- **Convivialité et accessibilité.** Amélioration de la place du centre-village afin de renforcer la vie locale, soutenir l'activité commerciale et faciliter le stationnement.

## Une transition écologique concrète et partagée

À Servon, l'écologie doit être une opportunité d'améliorer le quotidien grâce à :

- **Une gestion de l'eau ajustée** avec des aides à l'achat de récupérateurs pour les particuliers et pour les bâtiments communaux.
- **Une tranquillité environnementale** avec des actions menées contre les nuisances sonores routières (par l'obtention d'un véritable mur anti-bruit pour la RN104), aériennes (via l'association Prisalt) et lumineuses (enseignes sur la N19).
- **Plus de nature en ville** avec la poursuite de la végétalisation de la cour de l'école, l'arborisation du parcours de santé et l'éco-pâturage.

“ Servon doit rester ce village où l'on se sent bien, entre dynamisme et sérénité. ”

# Un village sûr et protecteur

Parce que la sécurité est la première des libertés, nous continuerons à renforcer les moyens de prévention et d'intervention. Notre action repose sur la présence humaine, des outils modernes au service des habitants et l'implication de tous.

## Une organisation réactive et structurée

La Mairie sera organisée pour répondre efficacement aux situations du quotidien comme aux crises exceptionnelles avec :

- **La désignation d'un élu référent sécurité, prévention et gestion des risques**, interlocuteur identifié par les habitants et les partenaires institutionnels.

- **La création d'une Réserve communale de sécurité civile** mobilisant des bénévoles formés en cas d'événements majeurs.

- **La mise en place d'une astreinte technique** permanente 24h/24.

- **Le renforcement de la solidarité intercommunale** via un Conseil Intercommunal de Sécurité (CISPD) avec les communes de l'Orée de la Brie.

## Une police municipale de proximité et modernisée

Nous voulons une police visible, accessible et présente sur le terrain dans tous les quartiers. Nous y arriverons grâce à :

- **Le développement de la mutualisation des polices municipales** de la CCOB pour plus d'efficacité et une meilleure maîtrise des coûts.
- **Le renforcement des effectifs**, dans une logique de proximité, de prévention et d'élargissement des horaires (nuits et week-ends).
- **La poursuite du déploiement de la vidéoprotection** dans les secteurs sensibles, et la mise en place de la vidéo verbalisation contre les comportements routiers dangereux.
- **La création d'un centre de surveillance vidéo intercommunal 7j/7.**
- **L'augmentation des déplacements pédestres et en VTT** afin de favoriser le contact direct avec les habitants.

## Des actions de prévention pour former et anticiper

La sécurité passe aussi par l'information et la solidarité de voisinage, que nous renforcerons grâce à :

- **La relance du dispositif Voisins Vigilants et Solidaires.**

- **Des actions de prévention adaptées à chaque public :**
  - Seniors : lutte contre les arnaques, stages de conduite, utilisation du numérique.
  - Jeunes : sensibilisation aux dangers des réseaux sociaux et lutte contre les harcèlements.
  - Tous : formations aux gestes qui sauvent et à la sécurité incendie.

## Des déplacements plus sûrs

Nous adapterons l'espace public pour protéger les plus vulnérables, avec :

- **La sécurisation du franchissement de la RN19** entre les zones Eden, (passerelle ou passage souterrain) par l'obtention des autorisations et des subventions.
- **L'obtention du Label Ville Prudente** grâce à des aménagements de voirie pour réduire la vitesse et la sécurisation des passages piétons.
- **Le développement des mobilités douces et de l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite (PMR).**
- **Le renforcement de l'intermodalité** : abris vélos sécurisés près des transports et amélioration de l'offre Proxibus.

“ Faire de Servon une commune où chaque habitant se sent protégé, écouté et accompagné par des services publics modernes et humains. ”

# Servon,

# un village humain et solidaire

## Éducation et jeunesse : préparer l'avenir

Nous voulons anticiper les besoins et assurer le bien-être des enfants :

**Projet de seconde école : il sera poursuivi si l'évolution démographique le justifie** et si les subventions nécessaires sont obtenues. Dans le cas contraire, l'école actuelle serait adaptée et modernisée. D'ici là, nous continuerons à améliorer l'existant.

- **Maintien de l'équilibre entre les besoins et les différents modes d'accueil du jeune enfant**, autant pour les parents, que pour les professionnels.

- **Poursuite du projet de seconde micro-crèche.**
- **Maintien des séjours à chaque période de vacances**, et augmentation progressive du nombre de places.
- **Assouplissement** des conditions d'inscription et de rétractation aux activités périscolaires.
- **Création d'une cuisine centrale intercommunale** pour des repas plus sains et locaux et **renforcement de l'encadrement de la cantine** grâce à des bénévoles engagés et bienveillants.
- **Dynamisation du Conseil Municipal des Jeunes** autour de projets concrets.
- **Aide au BAFA et au permis de conduire** en échange de travaux d'intérêt général pour la commune.

## Sport et culture : l'épanouissement pour tous

Nous investirons de manière progressive et responsable afin d'améliorer l'offre existante, de soutenir les associations et de faciliter l'accès de tous aux pratiques sportives et culturelles :

- **Modernisation de la bibliothèque** (meilleure signalétique, espace bibliothèque, partenariat intercommunal).
- **Poursuite du développement d'une programmation d'événements** tout au long de l'année et **valorisation des artistes servonnais.**
- **Rénovation qualitative** de la salle Roger Coudert pour de meilleures conditions d'accueil des spectacles et événements associatifs.
- **Étude et recherche de financements** pour les équipements manquants (gymnase, skate-park...).
- **Poursuite des démarches pour obtenir la réparation complète du second terrain de football**, sans coût supplémentaire pour la commune.
- **Rénovation d'un court de tennis intérieur et création de deux terrains de padel.**



## Un village animé et convivial

Nous renforcerons le lien social et l'identité servonnaise, avec :

- **La création d'un événement fédérateur**, un temps fort annuel et thématique à rayonnement intercommunal.
- **L'organisation de moments intergénérationnels partagés** (Fête du jeu, défis inter-familles, Semaine Bleue...).
- **Le renforcement de la démocratie locale** avec la mise en place d'un budget participatif pour soutenir chaque année un ou plusieurs projets proposés et choisis par les Servonnais.
- **Des actions pour le bien-être animal** : création d'un parc canin clos et sécurisé où les chiens pourront courir en toute liberté.

## Une solidarité concrète et intergénérationnelle

Parce que personne ne doit être laissé de côté, nous veillerons à :

- **Le maintien des aides du CCAS et la création d'un fonds d'urgence** pour les familles en difficulté.
- **La promotion active de la mutuelle communale** (créée en 2022) pour une couverture santé accessible.

- **Le développement de jardins partagés et solidaires**, dans la continuité des jardins familiaux.

## Soutenir, valoriser et impliquer pleinement le tissu associatif

Faire des associations des partenaires majeurs de la vie communale :

- **En renforçant le soutien aux associations** qui participent activement à la vie du village et favorisent l'engagement des Servonnais.
- **En accompagnant les associations** dans leurs démarches administratives et leurs demandes de subventions.
- **En encourageant les projets communs entre associations** : temps d'échange réguliers, soirée des associations, formations mutualisées pour les responsables...
- **En reconnaissant davantage l'engagement** : création d'une journée des bénévoles.

“ **Notre engagement : faire de Servon une commune où chaque génération trouve sa place et où la solidarité se traduit par des actions concrètes au quotidien.** ”

# Un village inclusif et citoyen

**Notre ambition est de faire de Servon une commune où chaque habitant est un acteur de la vie locale. Nous voulons une gestion municipale fondée sur l'écoute, la participation et le partage des compétences.**



## Valoriser les compétences servonnaises

Nous croyons à la richesse des savoirs présents sur notre territoire pour éclairer l'action publique et nous les mettrons en valeur grâce à :

- **La création de Pôles d'Expertise Citoyens**, composés de volontaires aux compétences reconnues (urbanisme, environnement, numérique, patrimoine, santé...), mobilisés ponctuellement pour nourrir la réflexion municipale.
- **L'ouverture des commissions municipales** aux habitants souhaitant contribuer aux projets et aux orientations de la commune.
- **La mise en place d'un Conseil des Sages** afin de bénéficier de l'expérience et du regard de nos aînés sur le long terme.

## Co-construire les projets de demain

Nous penserons l'aménagement du cadre de vie avec les habitants, grâce à :

- **La création d'une instance de concertation permanente**, appuyée par une plateforme numérique de consultation, pour associer les Servonnais en amont des projets.
- **Le renforcement de la proximité et du dialogue** avec des réunions de quartier régulières, des cafés citoyens et des temps d'échange informels.

## Renforcer la solidarité et le sens civique

Nous voulons une commune attentive aux plus fragiles, où l'entraide devient un réflexe, grâce à :

- **La création d'un pôle servonnais du bénévolat** pour organiser l'aide de proximité (petits travaux, jardinage, déménagement, transport à la déchetterie...).
- **Une action sociale renforcée via le CCAS** avec le développement des visites à domicile, de l'accompagnement social et du portage de repas.
- **La mise en place d'un soutien aux aidants**, fondé sur le recensement, la mise en réseau, des temps d'échange et un soutien ponctuel pour les soulager.
- **La promotion du civisme et de la propreté** par des actions collectives (Journées de l'Environnement, sensibilisation...) tout en renforçant la fermeté face aux dépôts sauvages (affichage dissuasif et verbalisation).

## Inclusion et sensibilisation pour tous

Parce que la différence ne doit jamais être un frein, nous veillerons à :

- **L'organisation d'ateliers de sensibilisation** (handicap, surdité, troubles dys...).
- **La mise en place d'actions de soutien à la parentalité**, favorisant les échanges d'expériences et de bonnes pratiques.

# Une gestion responsable et une économie dynamique

En six ans nous avons fait la démonstration d'une gestion rigoureuse et responsable. Les engagements qui suivent s'incrivent dans cette continuité et s'appuient sur quatre piliers :

## Rigueur financière et transparence

Nous gérons l'argent public avec exigence en appliquant les principes suivants :

- **Une fiscalité maîtrisée** pour maintenir un niveau inférieur aux communes voisines.
- **La transparence budgétaire** avec la publication régulière d'indicateurs simples et compréhensibles.
- **La recherche de subventions** grâce à la sollicitation active des aides régionales, nationales et européennes pour financer nos projets sans alourdir les impôts.
- **La mise en place d'un débat d'orientation budgétaire** avec un suivi régulier.

## Optimiser pour mieux investir

Dépenser mieux pour plus investir dans la qualité de vie : nous y arriverons grâce à :

- **Un audit pour une optimisation des contrats de maintenance et d'entretien.**
- **Une priorité donnée au local** avec un recours aux artisans et entreprises servonnaises pour les travaux communaux.
- **La création d'un registre des artisans**, répertoire classé par corps de métier pour faciliter les contacts entre habitants et prestataires locaux.

## Gouvernance de proximité et digitale

Le service public doit être efficace et accessible. Pour cela, nous mettons en place :

- **La réorganisation de procédures communales** afin de répondre plus efficacement aux besoins des Servonnais.
- **La désignation d'un élu référent par quartier**, interlocuteur direct des habitants pour les questions du quotidien.
- **Une mairie connectée** avec la modernisation des services numériques pour simplifier les démarches en ligne.

## Dynamiser l'économie et l'entrepreneuriat

Servon doit devenir un pôle d'activité moderne et solidaire, grâce à :

- **Des espaces de travail partagé** pour soutenir indépendants et jeunes créateurs.
- **Un soutien renforcé à l'association des commerçants** pour animer le centre-village et le secteur Eden.
- **Une visibilité locale accrue** avec un annuaire en ligne des acteurs économiques implantés à Servon et la mise en lumière systématique d'un entrepreneur Servonnais dans le magazine municipal.

# Servon, une commune forte dans l'intercommunalité

L'intercommunalité ne doit pas être une perte de pouvoir, mais un levier pour offrir plus de services à moindre coût. Au sein de la Communauté de Communes de l'Orée de la Brie (CCOB), nous défendrons une coopération qui renforce Servon.

## Un acteur proactif et respecté

Servon fera davantage entendre sa voix auprès des communes voisines et des services de l'État grâce à :

- **Une défense accrue des intérêts locaux.** Nous veillerons à ce que toutes les décisions de la CCOB et des syndicats intercommunaux soient une opportunité de développement pour nos habitants.
- **Un renforcement des partenariats institutionnels.** Nous renforcerons les liens avec la Police nationale, le SDIS (pompiers) et la DIRIF (ex-DDE) pour une action publique plus réactive et sécurisante.

## Mutualiser pour réduire les coûts et agir vite

L'union fait la force, notamment pour optimiser les ressources, ce que nous ferons dans les domaines suivants :

- **Services aux habitants** : étude d'un poste d'assistante sociale mutualisé pour un meilleur accompagnement de proximité.
- **Sécurité** : mutualisation des polices municipales et création d'un centre de supervision urbain intercommunal (vidéoprotection) pour une présence 24h/24 plus efficace.

- **Achats groupés** : rationalisation des contrats de voirie, signalisation et fournitures événementielles pour obtenir de meilleurs tarifs.

- **Identification d'une réserve de personnel à l'échelle intercommunale** : animateurs, ATSEM, personnel d'entretien pour gérer les remplacements ponctuels.

## Coopération technique et opérationnelle

S'appuyer sur ce qui fonctionne déjà (comme le service informatique partagé) pour étendre les synergies à d'autres domaines :

- **Partage de matériel** : mise en commun d'engins techniques (traceuses, balisage, matériel de fête) pour éviter des investissements redondants.

- **Échange de savoir-faire** : partager expertises et réseaux de prestataires fiables avec les communes partenaires afin de gagner en efficacité sur tous les chantiers communaux.

- **Optimiser le partage de services administratifs**, à l'instar de ce qui se fait déjà pour le service informatique.



## Retour sur

# le bilan de l'équipe municipale

**En six années, en baissant le taux d'endettement de la commune de 66,5% à 18 %, et sans augmentation des impôts locaux communaux (depuis 14 ans), nous avons mené à bien :**

- Le recrutement d'un **policier municipal supplémentaire** et la mise en place d'horaires élargis.
- L'**amélioration et développement de la vidéoprotection**.
- La création d'un **nouveau poste de police municipale en centre-village**.
- L'ouverture d'une **micro-crèche**.
- L'ouverture du **centre de loisirs tout l'été, et lors des vacances de Noël**.
- La réalisation d'un **préau dans la cour de l'école maternelle**.
- La mise en place d'une **étude dirigée et d'une étude surveillée**.
- L'amélioration de la **qualité des repas servis à la cantine** et la mise en place du **tri sélectif**.
- La **tarification des services périscolaires basée sur le quotient familial**.
- La mise en place d'une **mutuelle communale**.
- La création de **nouveaux ateliers pour les seniors** et la multiplication des **échanges intergénérationnels**.
- L'augmentation des **activités et voyages à destination des seniors et des familles**.
- L'organisation de **nombreux événements fédérateurs**.
- La **rénovation des courts de tennis extérieurs et du city stade**.
- Organisation de **dons de sang**.
- L'installation en Mairie d'une **agence postale communale**, en réponse à la fermeture de La Poste.
- Le **remplacement du système de chauffage et la mise aux normes de la salle Roger Coudert**.
- La **réfection complète** de la rue de la République et de la rue de la Poste, entre autres **travaux de voirie**.
- L'**aménagement et sécurisation de la traversée chemin des Roses / RD 306**.
- L'**optimisation de l'éclairage public et des bâtiments communaux**.
- La création de **des jardins familiaux**.
- La refonte complète du **Plan Local d'Urbanisme (PLU)**.
- La mise en place de l'**éco-pâturage**.
- L'accompagnement du **déploiement de la fibre optique**.
- L'acquisition, grâce à une opportunité exceptionnelle, de **8500 m<sup>2</sup> de terrain et 3000 m<sup>2</sup> de bâtiments**, à un prix symbolique, pour répondre aux besoins de la commune.

Tout au long du mandat qui s'achève, l'équipe municipale a travaillé avec une ligne claire : gérer la commune avec **rigueur et ambition** pour agir au plus près des besoins des habitants, comme promis en 2020. Dans un contexte financier et réglementaire exigeant, **les engagements pris devant les Servonnaises et les Servonnais ont été respectés. Mieux encore : de nombreuses actions supplémentaires ont pu être menées !**

